



## **RESTART** komplexní program integrace klientů v substituční léčbě na otevřený trh práce

Projekt byl podpořen v rámci operačního programu Praha - Adaptabilita, který je spolufinancován Evropským sociálním fondem

### **Informace pro zaměstnavatele**

#### **Co představuje projekt „RESTART – komplexní program integrace klientů v substituční léčbě na otevřený trh práce?**

Program je určený klientům v substituční léčbě, kteří mají ztížený vstup na pracovní trh. Naším cílem je pomáhat klientům získat a udržet si zaměstnání na otevřeném trhu práce, tím zvyšovat efektivitu substituční léčby a napomáhat opětovnému začlenění klientů do společnosti. Vycházíme z toho, že potřeba mít stabilní a uspokojivé zaměstnání je podstatnou podmínkou pro návrat do běžného života a důležitým motivačním faktorem.

Klienti substitučního programu jsou znevýhodněni na trhu práce z více důvodů. Jedná se zejména o chybějící či nedostatečnou kvalifikaci, nízké vzdělání, nedostatečné pracovní zkušenosti včetně chybějících pracovních návyků, záznamy v trestním rejstříku apod. Proto se program zaměřuje na komplexní podporu při hledání zaměstnání s využitím individuálního přístupu. Naším záměrem je pomoci klientům kromě vyhledání zaměstnání také doplnit si kvalifikaci, získat pracovní návyky, zvyknout si na zátěž spojenou s pracovní odpovědností, naučit se komunikovat se spolupracovníky a s nadřízeným, a tím jim pomoci si také práci udržet.

Do programu RESTART jsou zařazováni klienti, kteří plní podmínky Substitučního programu Subutexem/Suboxonem, deklarují motivaci pracovat a současně potřebují podporu při hledání pracovního uplatnění.

#### **Co se děje s klientem, který vstoupí do programu RESTART?**

Klient je pro účast v programu doporučen terapeutem substitučního programu, o jeho přijetí rozhoduje tým programu RESTART. Klient nejprve absolvuje vstupní pohovory, na jejichž základě je zjištěna skutečná motivace klienta a následně je dojednána spolupráce v rámci programu. Po rozhodnutí o vstupu do programu je klientovi přidělen pracovní konzultant z týmu programu RESTART. Pracovní konzultant s klientem dojednává konkrétní podobu spolupráce a plánuje s ním postup vedoucí k nalezení vhodného zaměstnání. Na základě svého individuálního plánu klient prochází jednotlivými fázemi programu (vstupní kontakt, plánování kariéry, zprostředkování pracovního místa, vzdělávání, podpora po uzavření pracovního vztahu) a spěje k uzavření pracovního vztahu.

Po nástupu do zaměstnání pracovní konzultant společně s klientem průběžně doplňuje individuální plán, podporuje klienta v jeho rozvoji na pracovišti i mimo ně, spolupracuje se zaměstnavatelem apod. Na závěr společně vyhodnocují celkový přínos programu RESTART pro rozvoj individuálních dovedností klienta.

Systém se zaměřuje na široký okruh pracovních příležitostí. Klient je zaměstnán na základě obecně platných pracovních předpisů. Výběr vhodného zaměstnání odpovídá zájmům, schopnostem a osobním možnostem uchazečů.

#### **Jak probíhá spolupráce se zaměstnavatelem, jaká je role pracovního konzultanta?**

Zaměstnavatel může být do projektu zapojen ve dvou základních formách. Může klienta programu rovnou zaměstnat na základě pracovní smlouvy, nebo umožnit klientovi absolvovat na pracovišti tzv. pracovní stáž v délce trvání od dvou týdnů do tří měsíců. V obou případech je ze strany projektu firmě vyplácen příspěvek na mzdu klienta a v případě pracovní stáže, kde předpokládáme větší nárok na zapracování klienta, navíc motivační poplatek přímo firmě.

Pracovní konzultant kontaktuje zaměstnavatele, seznámí ho podrobně s nabídkou spolupráce, vyslechne jeho potřeby a reaguje na ně. Pracovní konzultant se seznámí s pracovním místem, obsahem pracovní činnosti potenciálního uchazeče a dalšími podmínkami výkonu práce, které jsou důležité pro to, aby bylo dosaženo souladu mezi potřebami a požadavky zaměstnavatele a schopnostmi i očekáváními uchazeče. Úkolem pracovního konzultanta je jasně definovat pravidla mezi o.s. Prev-Centrum (programem RESTART) a zaměstnavatelem tak, aby vzájemná spolupráce byla v souladu s všestrannými očekáváními a směřovala ke splnění cíle programu.

V rámci spolupráce se zaměstnavatelem pracovní konzultant nabízí následující služby: poskytuje podporu při vyřizování formalit souvisejících s nástupem klienta do práce, poskytuje poradenství v oblasti pracovního práva, pomáhá řešit případné problémy se zapracováním klienta a jeho



## RESTART komplexní program integrace klientů v substituční léčbě na otevřený trh práce

Projekt byl podpořen v rámci operačního programu Praha - Adaptabilita, který je spolufinancován Evropským sociálním fondem

začleněním do pracovního kolektivu. Zaměstnavatel se může v případě potřeby na pracovního konzultanta kdykoliv obrátit.

Cílem programu a tedy i vzájemné spolupráce je vytvoření pozitivního vztahu mezi zaměstnavatelem a klientem, nezávislého na službách programu RESTART.

### ***Kdo s kým podepisuje smlouvu?***

Pokud se rozhodnete zaměstnat klienta programu RESTART, uzavřete s ním běžnou pracovní smlouvu podle právních i vašich vnitřních předpisů. V případě, že budete mít zájem využít čerpání příspěvku na mzdu a související náklady spojené se zaměstnáním klienta, je dále třeba uzavřít smlouvu s o.s. Prevc-Centrum (programem RESTART). Tato smlouva upravuje pravidla spolupráce vaší organizace s o.s. Prevc-Centrum.

Maximální výše příspěvku (jeden klient, jeden pracovní úvazek) poskytovaného o.s. Prevc-Centrum činí 19.000,- Kč měsíčně včetně odvodů a je pouze na vás, zda se rozhodnete svému zaměstnanci mzdu navýšit z vlastních zdrojů. Příspěvek je vyplácen vždy za uplynulý kalendářní měsíc po dobu maximálně šest měsíců. Po uplynutí této doby, budete-li s pracovními výkony klienta spokojeni, uvítáme, pokud se stane stabilním členem vašeho pracovního týmu.

Podmínkou vyplacení příspěvku je to, že klient bude po celou dobu aktivně spolupracovat v programu RESTART. Pokud se z jakéhokoliv důvodu rozhodnete pracovní poměr se zaměstnancem ukončit dříve než po uplynutí sjednané doby poskytování příspěvku, bude vám vyplacena pouze poměrná část příspěvku za dobu, po kterou byl u vás zaměstnanec v pracovním poměru.

Klient se tedy stává vaším zaměstnancem dle obecně platných právních předpisů s výhodou příspěvku na mzdu a související náklady spojené se zaměstnáním klienta.

### ***Co je substituce?***

Slovo substituce znamená náhrada, nahrazení. V případě substituční léčby jde o nahrazení nelegální drogy látkou, která má výhodnější vlastnosti, je předepsána lékařem a užívána kontrolovaně, tj. pod přímým dohledem lékaře a odborníků, kteří se účastní některých ze substitučních programů (individuální i skupinové konzultace apod.). Substituce se používá téměř výhradně k léčbě závislých na opiátech. Podle Mezinárodní klasifikace nemocí 10. revize je diagnóza klienta v substituční léčbě označena: „*V současnosti abstinuje při klinicky sledovaném udržovacím nebo substitučním režimu*“.

### ***Co je Subutex/Suboxone?***

Subutex a Suboxone jsou léky určené pro substituci opiátů; jejich účinnou složkou je buprenorfin. Jsou předepisovány lékařem, ke kterému klient dochází na pravidelné kontroly (frekvence kontrol je závislá na celkové situaci klienta a pohybuje se v rozmezí 1-4 kontroly měsíčně).

### ***Jak vypadá substituční program Subutexem/Suboxonem?***

Substituční program Subutexem/Suboxonem v o.s. Prevc-Centrum je program orientovaný na klientovu abstinenci. Trvá zpravidla jeden až dva roky, předpokládá a dále prohlubuje klientův zájem o zvyšování motivace k životní změně směřující k postupnému snižování dávek Subutexu/Suboxonu, úplné abstinenci a současně i obnovení běžných životních návyků. Jedním z řady nástrojů, které jsou v rámci programu využívány, je přísný režim účasti na skupinových a individuálních konzultacích.

### ***Jaké mohou být výhody podporovaného zaměstnávání pro zaměstnavatele?***

Účast v projektu RESTART může přinést organizacím řadu přímých i nepřímých výhod. Jedním ze základních přínosů je možnost získat ve spolupráci s o.s. Prevc-Centrum motivované zaměstnance za zvýhodněných podmínek. O.s. Prevc-Centrum totiž v rámci případné spolupráce pomáhá nést zúčastněným organizacím podstatnou část jejich nákladů spojených se mzdou po dobu až šest měsíců. Mezi další výhody patří možnost využít podporu nabízenou týmem RESTART, získat pověst společensky odpovědné firmy, medializace spolupráce a podobně.